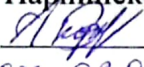


<p>Рассмотрено и принято на педагогическом совете Протокол № 1 от 30.08.2023</p>	<p>Утверждено Директор Большеозерской ООШ филиала МБОУ Парнинской СОШ Кукарцева А.В.  Приказ <u>л 4В от 02.09.2023</u></p>
--	---

Программа наставничества  
педагогических работников Большеозерской ООШ  
филиала МБОУ Парнинской СОШ

**Пояснительная записка.**

Программа наставничества разработана в соответствии с Федеральным проектом «Современная школа» Национального проекта образование; приказом министерства образования Красноярского края от 30.11.2020 г. № 590-11-05 Региональная целевая модель наставничества».

Цель программы – создание условий для максимально полного раскрытия потенциала личности педагога, необходимого для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях, а также формирование эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации работников разных уровней и молодых специалистов.

Программа наставничества соответствует Положению о системе наставничества педагогических работников Большеозерской ООШ филиала МБОУ Парнинской СОШ (приказ от 17.03.2022 № № 16).

В программе используются следующие термины.

**Наставничество** – форма обеспечения профессионального становления, развития и адаптации к квалифицированному исполнению должностных обязанностей педагогов, в отношении которых осуществляется наставничество.

**Наставник** – педагогический работник Большеозерской ОУ, назначаемый ответственным за профессиональную и должностную адаптацию педагогов, в отношении которых осуществляется наставничество.

**Наставляемый** – участник системы наставничества, который через взаимодействие с наставником и при его поддержке приобретает новый опыт, развивает необходимые навыки и компетенции, добивается предсказуемых результатов, преодолевая тем самым свои профессиональные затруднения.

**Куратор** – сотрудник школы, который отвечает за реализацию персонализированных программ наставничества.

**Персонализированная программа** наставничества – это краткосрочная персонализированная программа (от 3 месяце до 1 года), включающая участников наставничества, направления и перечень мероприятий, нацеленная на устранения профессиональных дефицитов и затруднения наставляемого и на поддержку его сильных сторон.

**Цель системы наставничества педагогических работников:**

реализация комплекса мер по созданию эффективной среды наставничества в образовательной организации, способствующей непрерывному профессиональному росту и самоопределению, личностному и социальному развитию педагогических работников, самореализации и закреплению молодых/начинающих специалистов в педагогической профессии.

**Задачи системы наставничества педагогических работников:**

содействовать созданию психологически комфортной образовательной среды наставничества, способствующей раскрытию личностного, профессионального, творческого потенциала педагогов путем проектирования их индивидуальной профессиональной траектории;

оказывать помощь в освоении эффективных форматов непрерывного профессионального развития и методической поддержки педагогических работников;

способствовать развитию профессиональных компетенций педагогов в условиях

востребованности использования современных информационно-коммуникативных и педагогических технологий путем внедрения разнообразных форм наставничества;

оказывать помощь в профессиональной и должностной адаптации педагога, в отношении которого осуществляется наставничество, к условиям осуществления педагогической деятельности, ознакомление с традициями и укладом школьной жизни, а также в преодолении профессиональных трудностей, возникающих при выполнении должностных обязанностей;

обеспечивать формирование и развитие профессиональных знаний и навыков педагога, в отношении которого осуществляется наставничество;

содействовать в выработке навыков профессионального поведения педагогов, в отношении которых осуществляется наставничество, соответствующего профессионально-этическим принципам, а также требованиям, установленным законодательством;

знакомить педагогов, в отношении которых осуществляется наставничество, с эффективными формами и методами индивидуальной работы и работы в коллективе, направленными на развитие их способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на них должностные обязанности, повышать свой профессиональный уровень.

### Содержание программы на 2023 - 24 учебный год .

В 2023-234 учебном году в Большеозерской ООШ используется традиционная форма наставничества («один-на-один») – взаимодействие между более опытным и начинающим работником в течение определенного продолжительного времени по модели «учитель-учитель». В школе работает молодой директор, которому требуется помощь в организации работы. Наставником является бывший директор школы, в настоящее время работающий учителем.

Задачи модели:

- обеспечение успешного закрепления в должности педагога молодого специалиста, повышение его профессионального потенциала и уровня компетенций.

- создание комфортной профессиональной среды для реализации актуальных педагогических задач, для развития и повышения квалификации педагога, увеличения числа закрепившихся в профессии педагогических кадров средствами реализации проектов: «Опытный учитель-молодой (неопытный педагог) специалист»

### Циклограмма на 2023-24 учебный год.

Этапы	План мероприятий	Сроки	Ответственные
Подготовка условий для реализации системы наставничества	Сбор информации о профессиональных запросах и подготовка приказов: приказ о закреплении наставнических пар с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с деятельностью наставников; подготовка персонализированных программ наставничества	Сентябрь 2023	Куратор
Отбор и обучение наставников	Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций.	Сентябрь 2023- октябрь 2023	Куратор
Организация и осуществление работы наставнических пар	Формирование наставнических пар/групп Разработка плана работы наставничества для каждой пары/группы.	В течение 2023- 24 уч.г.	Наставник- наставляемый
Завершение программ	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных	Май 2024 г	Куратор

наставничества	программ наставничества (анкетирование); Проведение семинара по опыту работы по наставничеству.		
Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий на сайте ОУ	В течение 2023-24 уч.г.	Куратор

Работа наставника включает: проведение индивидуальных бесед и консультаций, оказание методической помощи по планированию деятельности; оказание практической помощи по проведению собраний. совещаний.

**Ожидаемый результат.**

Повышение уровня удовлетворенности собственной работой педагогов и улучшения психологического состояния педагогического коллектива.